

# **Formations courtes**

## **Nos Modules 2025 - 2026**

**61 modules, organisés en 18 thématiques**

### **Intelligence Artificielle**

Utiliser l'IA pour gérer vos tâches administratives et commerciales plus efficacement

Débuter facilement avec l'IA : bases pour formateurs

Concevoir des ressources pédagogiques avec l'IA : perfectionnement pour formateurs

Maîtriser l'intégration de l'IA en organisme de formation : stratégie et accompagnement des usages

### **Formateur occasionnel**

Formateur occasionnel en entreprise

### **Troubles neurodéveloppementaux**

MTND Troubles neurodéveloppementaux : compréhension et accompagnement

### **Concevoir et préparer la formation**

M0100 - Concevoir une séquence de formation collective

M0102 - S'appuyer sur les théories de l'apprentissage pour éclairer ses pratiques de formateur

M0103 - Analyser une demande et formuler les objectifs de formation

M0115 - Concevoir des activités pédagogiques multimédias

M0116 - Concevoir des activités d'apprentissage à distance et accompagner les apprenants

M0117 - Assurer l'accessibilité de la formation aux personnes en situation de handicap

### **Animer une formation et évaluer les acquis des apprenants**

M0200 - Concevoir et mettre en œuvre des outils permettant la différenciation des apprentissages

M0209 - Animer un groupe en formation

M0210 - Evaluer les acquis des apprenants

M0211 - Faciliter les apprentissages par l'utilisation de supports accessibles et attractifs

M0212 - Diversifier ses pratiques pédagogiques (ludopédagogie, pédagogie active)

M0214 - Diagnostic et remédiation des difficultés d'apprentissage

## **Accompagner les apprenants en formation**

M0300 - Individualiser les parcours

M0301 - Accompagner les apprenants dans leur insertion professionnelle

M0302 - Accompagner les apprenants dans leur parcours de formation

## **Assurer le montage et le suivi pédagogiques, administratifs et financiers d'une action ou d'un dispositif de formation**

M1000 - Établir le budget et assurer le suivi financier et administratif de la formation

M1003 - Financer des parcours de formation

M1004 - Individualiser les parcours et accompagner les apprenants

## **Manager les équipes intervenant dans une action ou un dispositif de formation**

M2000 - Assurer la coordination pédagogique d'une action ou d'un dispositif

M2001 - Manager les équipes

M2002 - Recruter, intégrer et suivre l'intégration d'un nouveau collaborateur

## **Analyser des besoins et proposer une offre de formation adaptée**

M0030 - Analyser l'activité pour identifier les besoins en formation

M0031 - Elaborer un diagnostic territorial ou sectoriel pour anticiper les besoins en formation

M0032 - Analyser une demande et élaborer une offre de formation « sur mesure »

M0033 - Répondre à un appel d'offres

## **Construire et évaluer un dispositif multimodal de formation, éventuellement multimodal et certifiant**

M0040 - Préparer l'inscription d'une certification professionnelle au RS ou au RNCP : stratégie et méthodologie

M0041 - Modulariser un dispositif de formation certifiante

M0042 - Evaluer une action ou un dispositif de formation

M0043 - Construire un dispositif multimodal et inclusif de formation

M0044 - Développer des pratiques de formation par alternance

M0045 - Concevoir des situations de formation en situation de travail (AFEST)

## **Conseiller et appuyer la direction d'un organisme de formation dans la définition et la mise en œuvre de sa politique**

M5000 - Conduire ou contribuer à une réflexion stratégique au sein d'un organisme

M5001 - Représenter et promouvoir son organisme

[M5002 - Conduire ou contribuer à la démarche d'amélioration permanente de la qualité des prestations](#)

[M5003 - Agir dans le cadre législatif de la formation professionnelle](#)

[M5004 - Organiser et assurer une veille sur des thématiques de son choix](#)

## **Animer la réflexion pédagogique au sein d'un organisme de formation**

[M6000 - Caractériser les pratiques pédagogiques d'un organisme de formation et les évolutions possibles](#)

[M6001 - Mobiliser des techniques diversifiées d'animation de groupes de travail](#)

[M6002 - Accompagner le développement des compétences des équipes](#)

## **Explicitation en situation d'entretien**

[M0082 Pratiquer l'explicitation en situation d'entretien](#)

## **Inscrire sa pratique professionnelle dans une démarche de qualité et de responsabilité sociale des entreprises**

[M0400 - Agir dans le respect de la réglementation et des exigences qualité](#)

[M0403 - Analyser ses pratiques](#)

[M0404 - Organiser et exploiter une veille sur des thématiques de son choix](#)

## **Maitre d'apprentissage - Tuteur**

[M0083 - Maitre d'Apprentissage, Tuteur - Certification MATU \(RS5515\) sans accompagnement à la certification](#)

[M0084 - Maitre d'Apprentissage, Tuteur - Certification MATU \(RS5515\) avec accompagnement à la certification](#)

## **Valoriser et développer les compétences transversales**

[M0090 - Découvrir la démarche RECTEC - Reconnaître les compétences transversales en lien avec l'employabilité et la certification](#)

[M0091 - Evaluer les compétences transversales à partir des situations socio-professionnelles \(Cycle RECTEC\)](#)

[M0092 - Développer les compétences transversales à partir des situations socio-professionnelles](#)

\*formation qui combine des séquences d'apprentissages présentiel et à distance

Pour analyser vos besoins de formation au regard de vos acquis et de votre projet, choisir un parcours type ou « à la carte », vous pouvez prendre rendez-vous avec un consultant du CAFOC de Nantes (Tél: 02 51 81 68 31).