

# Parcours 09 : Conseiller et appuyer la direction d'un organisme de formation dans la définition et la mise en œuvre de sa politique

## **Bloc de Compétences 5 RDF\***

### **MODULES CONSTITUTIFS DU PARCOURS :**

- [M5000 - Conduire ou contribuer à une réflexion stratégique au sein d'un organisme](#) (21 heures)
- [M5001 - Représenter et promouvoir son organisme](#) (14 heures)
- [M5002 - Conduire ou contribuer à la démarche d'amélioration permanente de la qualité des prestations](#) (14 heures)
- [M5003 - Agir dans le cadre législatif de la formation professionnelle](#) (21 heures - *Formation multimodale*)
- [M5004 - Organiser et assurer une veille sur des thématiques de son choix](#) (7 heures)

**DURÉE :** 91 heures dont 7 heures d'accompagnement à la validation et 7 heures d'épreuve d'examen

**TARIF :** 2 093 €

**VALIDATION :** Bloc de Compétences 5 RDF\*

**MODALITÉS DE VALIDATION :** Mise en situation professionnelle simulée

**CANDIDATURE :** Pour candidater à ce parcours, vous produirez en version informatique au format PDF un écrit utilisant le présent de l'indicatif et la 1<sup>ère</sup> personne du singulier explicitant votre parcours professionnel et les éléments qui fondent les bases de votre candidature *actuelle à ce parcours*. Ce document est à envoyer en remplissant le formulaire ci-dessous (bouton « candidater »).

### **COMPÉTENCES VISÉES :**

- Collaborer à la définition des axes de travail stratégiques de l'organisme de formation, pour alimenter sa politique de développement, en émettant des propositions relevant de son champ de compétences
- Proposer des adaptations de l'offre de formation ou de nouvelles offres de formation pour développer l'activité de l'organisme en lien avec ses orientations stratégiques, en analysant les évolutions socio-économiques, sociétales, pédagogiques et réglementaires ainsi que le positionnement de la concurrence
- Proposer des ajustements dans les processus mis en œuvre par l'organisme pour améliorer son positionnement et ses performances en analysant les évaluations des actions de formation réalisées
- Proposer des formations pour les personnels de l'organisme, pour développer l'activité et contribuer à la qualité des prestations, en analysant les besoins en développement de

- compétences des équipes dans le cadre d'une stratégie de gestion des ressources humaines
- Proposer la réalisation d'investissements matériels ou techniques en lien avec les orientations stratégiques de l'organisme de formation, pour contribuer à sa pérennité ou à son développement, en analysant notamment les évaluations des actions de formation réalisées et le positionnement de la concurrence
  - Proposer des adaptations des processus mis en œuvre par l'organisme, pour développer son activité en lien avec sa politique qualité, en analysant notamment les situations problèmes rencontrées
  - Proposer des stratégies d'alliance pour développer l'activité de l'organisme de formation en lien avec ses orientations stratégiques, en analysant les compétences de l'organisme, ou les contraintes et opportunités générées par les financeurs
  - Représenter l'organisme de formation auprès d'interlocuteurs externes pour asseoir la présence et la notoriété de l'organisme en adoptant une posture adaptée à la situation
  - Communiquer sur les prestations de l'organisme de formation auprès d'interlocuteurs variés (clients, financeurs, partenaires, grand public) pour valoriser les prestations réalisées et développer les ventes, en mettant en valeur ses spécificités et valeurs ajoutées
  - Mettre en œuvre les processus spécifiques à la qualité des prestations réalisées pour répondre aux objectifs qualité de l'organisme en les intégrant dans l'activité quotidienne
  - Collaborer à la construction de partenariats avec des organismes certificateurs ou de formation, pour développer l'activité ou renforcer le positionnement de l'organisme, en participant aux échanges en fonction de son champ de compétences et de responsabilités, ou en formalisant les projets de partenariats

*\*RDF : Titre de niveau 6 (code NSF 333p) du GIP FCIP Expérience - CAFOC de Nantes « Responsable de dispositifs de formation » (RDF), enregistré au RNCP- code RNCP: 38789*