

Parcours 10 : Animer la réflexion pédagogique au sein d'un organisme de formation

Bloc de Compétences 6 RDF*

MODULES CONSTITUTIFS DU PARCOURS :

- [M6000 - Caractériser les pratiques pédagogiques d'un organisme de formation et les évolutions possibles](#) (28 heures)
- [M6001 - Mobiliser des techniques diversifiées d'animation de groupes de travail](#) (21 heures)
- [M6002 - Accompagner le développement des compétences des équipes pédagogiques](#) (14 heures)

DURÉE : 77 heures dont 7 heures d'accompagnement à la validation et 7 heures d'épreuve d'examen

TARIF : 1 771 €

VALIDATION : Bloc de Compétences 6 RDF*

MODALITÉS DE VALIDATION : Mise en situation professionnelle simulée.

CANDIDATURE : Pour candidater à ce parcours, vous produirez en version informatique au format PDF un écrit utilisant le présent de l'indicatif et la 1^{ère} personne du singulier explicitant votre parcours professionnel et les éléments qui fondent les bases de votre candidature *actuelle à ce parcours*. Ce document est à envoyer en remplissant le formulaire ci-dessous (bouton « candidater »).

COMPÉTENCES VISÉES :

- Communiquer aux personnels de l'organisme de formation des informations issues de la veille portant sur les évolutions socio-économiques, sociétales, pédagogiques et réglementaires dans le champ de la formation professionnelle et d'intervention de l'organisme, pour encourager la réflexion pédagogique, en sélectionnant les informations pertinentes
- Diffuser les orientations stratégiques de développement de l'organisme pour impliquer les personnels en étant attentif à l'unité du collectif de travail et aux incidences pédagogiques de ces orientations
- Identifier les objets de réflexion pédagogique pour développer des pratiques nouvelles ou innovantes en évaluant les pratiques internes sur des dimensions clés (individualisation des parcours et des apprentissages, hybridation des dispositifs, liens entre travail et formation, ...)
- Animer des groupes de travail portant sur les pratiques pédagogiques, pour identifier et faciliter les changements souhaitables, en utilisant des méthodes appropriées (analyse de pratiques, co-développement, ...)
- Animer des groupes de travail pour faciliter la créativité des équipes dans la conception des actions ou des dispositifs de formation en utilisant des méthodes appropriées (design de service, design thinking, ...)
- Organiser des événements internes pour faciliter la réflexion des personnels sur les questions

pédagogiques, en mobilisant si besoin des experts, des partenaires ou des clients sur des sujets donnés

- Concevoir et organiser des actions de formation multimodales à destination des personnels pour développer leurs compétences pédagogiques et accompagner les changements souhaités, en privilégiant des modalités que l'organisme souhaiterait les voir mettre en œuvre

**RDF : Titre de niveau 6 (code NSF 333p) du GIP FCIP Expérience - CAFOC de Nantes « Responsable de dispositifs de formation » (RDF), enregistré au RNCP- code RNCP: 38789*