

Le Codéveloppement : l'intelligence collective au service de l'individu et du groupe

Bibliographie sélective du CAFOC de Nantes

Tous ces documents peuvent être empruntés au Centre de ressources pédagogiques du Cafoc de Nantes, sous réserve de disponibilité.

Mise à jour le 12/06/2025

Le codéveloppement : l'intelligence collective au service de l'individu et du groupe / Claude CHAMPAGNE – Editions Eyrolles, 2021 – 313 p.

Cote : B 3.7.6 CHA

Le codéveloppement professionnel est une méthode d'apprentissage en groupe qui consiste à apprendre les uns des autres, en échangeant sur la pratique et les savoir-faire de chacun. Les participants, liés par des expertises partagées ou complémentaires, se réunissent en groupes de quatre à huit personnes, prenant tour à tour le rôle de client ou de consultant, à la fois apprenants et enseignants. Un animateur met en place un cadre favorisant le processus de consultation, dans un espace de recherche conjointe, de bienveillance et d'entraide. Par la réflexion sur les préoccupations professionnelles des intervenants, l'expérience de chacun devient une ressource pour tous.

Mis au point par Claude CHAMPAGNE et Adrien PAYETTE, le codéveloppement est une méthode d'intelligence collective qui permet aux participants d'être plus efficaces, conscients, autonomes et reliés entre eux. Cette approche se révèle particulièrement utile pour briser les fonctionnements en silos, consolider les équipes, renforcer la performance des organisations et accompagner les changements majeurs. [Résumé de 4e de couverture]

Les (nouveaux) chemins du codéveloppement : apprendre les uns des autres pour progresser individuellement et collectivement / Christian MARTIN, Geneviève METZDORF, Jocelyn PHELPS, Olivier BERNAERT, Claude CHAMPAGNE, Frédéric DEMARQUET – Gereso Edition, 2022 – 169 p.

Cote : B 3.7.6 MAR

Les techniques de coconstruction et d'intelligence collective se développent. Parmi elles, le codéveloppement.

Cette démarche, basée sur une volonté de progresser ensemble grâce aux pratiques de chacun, invite des groupes à se réunir pour analyser des problématiques selon un processus bien défini. Dans le même temps, les modalités de cette méthode évoluent : accélération des sessions, passage au distanciel, extension de son champ d'application au domaine personnel... Illustré de nombreux exemples réels, cet ouvrage présente les objectifs et les enjeux du codéveloppement sous toutes ses formes, et toutes les étapes de sa mise en oeuvre. Etudiants, managers, chefs d'entreprise... dans le cadre de votre vie professionnelle ou privée, suivez les auteurs sur les (nouveaux) chemins du codéveloppement. [Résumé de 4e de couverture]

Bibliographie réalisée par Sophie Roque, documentaliste au Centre de ressources pédagogique du CAFOC de Nantes

**Centre de ressources pédagogiques
CAFOC de Nantes**
8-10 rue Général Margueritte – Bâtiment H
44000 Nantes
Tél : 02.51.81.68.36

Horaires d'ouverture :

Lundi, mardi, jeudi et vendredi :

8h45 / 12h30 – 13h45 / 17h30

Mercredi : 13h45 / 17h30 (fermé le matin)

Le codéveloppement professionnel et managérial : tome 1 : l'approche qui rend acteur et développe l'intelligence collective / Dominique DELAUNAY, Anne HOFFNER-LESURE, Adrien PAYETTE – EMS, 2018 – 315 p.

Cote : B 3.7.6 HOF

La méthode des Groupes de Codéveloppement professionnel et managérial, conçue par Adrien Payette et promue avec Claude Champagne, deux Québécois, est née du besoin vital de réfléchir sur des problèmes réels en groupes de pairs. C'est une révolution pédagogique : on ne se forme plus à partir d'un savoir qui descend mais à partir d'une démarche réflexive.

Depuis 2004, formés par Adrien Payette, deux consultants français, Anne Hoffner-Lesure et Dominique Delaunay, se sont passionnés pour cette approche novatrice qu'ils ont beaucoup pratiquée (plus de 1 000 séances chacun, plus de 30 grandes entreprises).

L'enthousiasme des participants, le plus souvent des managers d'entreprise, à tout niveau, les a convaincus qu'il y avait là une richesse à partager. Ils ont créé, en 2007, l'Association française du Codéveloppement professionnel (www.afcodev.com), et le Centre européen du Codéveloppement professionnel et managérial (www.cecocodev.fr).

Ils exposent leur pratique en entreprise et leur approfondissement de la méthode, à travers de nombreux cas, rendant la lecture vivante et l'utilisation concrète. [Résumé de 4e de couverture]

Le codéveloppement professionnel et managérial : tome 2 : animation compétence, subtilités de la pratique, montée en puissance / Dominique DELAUNAY, Anne HOFFNER-LESURE – EMS, 2019 – 288 p.

Cote : B 3.7.6 HOF

Pratiquant le Codéveloppement depuis 2004 et formés par Adrien Payette, les auteurs ont témoigné de leurs pratiques dans un premier ouvrage : "Le Codéveloppement professionnel et managérial : l'approche qui rend acteur et développe l'intelligence collective". Cet ouvrage, réédité, est devenu le Tome 1.

Le présent ouvrage est donc le Tome 2, dans lequel les auteurs témoignent de leurs réalisations auprès de nombreuses grandes entreprises ainsi que des évolutions et subtilités de l'approche du Codéveloppement.

Ils alertent sur le foisonnement des pratiques lié au succès de la méthode. En effet, certaines en trahissent l'esprit. Ils fournissent les repères utiles et clarifient la source "action learning" permettant de préserver le "principe actif" du Codéveloppement.

De nombreux récits détaillés de séances instructives éclairent sur l'animation compétente. Des témoignages d'interventions dans les organisations dégagent le Retour sur Investissement de l'approche. Enfin les auteurs soulignent que le Codéveloppement n'est pas un petit jeu de société innocent, que les participants s'y impliquent fortement, et que la compétence requise doit être au niveau de cette implication pour clarifier des situations humaines souvent délicates et complexes. Tous deux dirigent le Cecodev qui forme et certifie en matière d'animation de groupes de Codéveloppement. [Résumé de 4e de couverture]

Le groupe de codéveloppement professionnel / Adrien PAYETTE, Claude CHAMPAGNE – Presses de l'Université du Québec, 2010 – 211 p.

Cote : B 3.7.6 PAY

Comment améliorer sa pratique professionnelle ? Maintenir à jour ses connaissances par la formation est sans nul doute une approche intéressante, mais partager ses expériences avec d'autres professionnels permet de modifier ses attitudes et ses façons de faire, et d'en acquérir de nouvelles.

Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de formation qui mise sur le groupe et sur les interactions entre les participants pour favoriser l'atteinte de l'objectif fondamental : améliorer sa pratique professionnelle. Le groupe constitue une communauté d'apprentissage qui partage les mêmes buts et utilise la même méthode : étude attentive d'une situation vécue par un participant et partage de savoirs pratiques surtout et de connaissances théoriques au besoin.

Le groupe de codéveloppement professionnel, en mettant l'accent sur le partage d'expériences, sur la réflexion individuelle et collective, sur les interactions structurées entre professionnels expérimentés, vise à élargir les capacités d'action et de réflexion de chaque membre du groupe.

Cet ouvrage explique en quoi consistent les rôles et les compétences des participants, qu'ils soient clients, consultants, animateurs ou organisateurs, au sein d'un groupe de codéveloppement professionnel.

Les auteurs présentent de nombreux exemples pris dans le domaine de la gestion, mais l'approche s'applique aussi bien à d'autres secteurs d'activités. Le groupe de codéveloppement professionnel apporte une contribution novatrice à toute personne désireuse d'améliorer sa pratique. [Résumé de 4e de couverture]



CAFOC de Nantes
8-10 rue Général Margueritte
Bâtiment H
44000 Nantes
Tél : 02.51.81.68.36
<http://www.cafoac.ac-nantes.fr/>