

# Info Ressources

*Bulletin d'information du Centre de ressources pédagogiques*

Numéro 105 – Novembre 2022

## Nouvelles acquisitions du Centre de ressources

> Ouvrages de réflexion, ouvrages méthodologiques



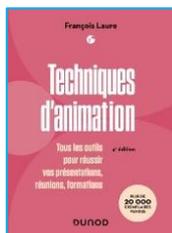
### **Devenez stratégique dans l'entreprise : manuel pratique du responsable de formation**

Alain-Frédéric FERNANDEZ – ESF Sciences humaines, 2022 – 215 p.

L'acquisition de compétences en continu est un enjeu essentiel pour la compétitivité des entreprises et l'employabilité des salariés. Les crises et les évolutions technologiques et organisationnelles de ces dernières années nous démontrent l'importance de prendre en compte les compétences métiers qui changent en permanence et deviennent vite obsolètes, et les compétences transverses qui évoluent avec la digitalisation.

Ce manuel opérationnel est un outil pour tous les acteurs de la formation : DRH, responsables de formation, chargés de GEPP ou de recrutement, conseillers OPCO et en évolution professionnelle, consultants formateurs...

Stratégie, financements, pédagogie, communication, plan de développement, risques spécifiques, relations avec les partenaires sociaux, prospective des métiers... Les centaines de pistes présentées par l'auteur permettent de réaliser un audit complet pour démontrer la performance du service formation et mieux communiquer. [Résumé de 4e de couverture]



### **Techniques d'animation : tous les outils pour réussir vos présentations, réunions, formations** (4e édition enrichie)

François LAURE – Dunod, 2022 – 335 p.

Qu'il s'agisse d'animer un groupe, de conduire des réunions pour communiquer des résultats, de mobiliser les équipes, de transmettre des savoirs et des savoir-faire... l'animation nécessite de mettre en oeuvre méthodes et techniques afin de parvenir à l'objectif voulu. Ce guide pratique, conçu de manière modulaire et illustré, présente les techniques et outils d'animation (l'exposé, la co-animation, le métaplan, le débat, l'étude de cas...), qui seront utiles à toute personne chargée d'animer un groupe, aux managers comme aux formateurs débutants ou confirmés.

**Centre de ressources pédagogiques**  
**CAFOC de Nantes**  
22 rue de Chateaubriand – 44000 Nantes  
Tél : 02.40.35.94.16

#### **Horaires d'ouverture :**

Lundi, mardi, mercredi et vendredi : 8h45 / 12h30 –  
13h45 / 17h30  
Jeudi : 8h45 / 17h30 (journée continue)

La première partie, intitulée "Les principes de base de l'animation" permet d'acquérir ou de revoir les fondamentaux de l'animation. La seconde partie, intitulée "La conception d'une animation" montre comment préparer efficacement et simplement une animation. La troisième partie, intitulée "Les techniques spécifiques d'animation" présente 12 techniques pour enrichir sa pratique. La quatrième partie intitulée "La gestion du groupe", à l'aide d'exemples et de conseils, permet de s'adapter aux réactions des participants.

Cette 4e édition de l'ouvrage, paru initialement en 2000, est enrichie d'un chapitre consacré à la formation à distance et aux techniques spécifiques d'animation qu'elle requiert.



### **Une société d'accompagnement : guides, mentors, conseillers, coaches : comment en est-on arrivé là ?**

Maëla PAUL - Editions Raison et Passions, 2021 – 273 p.

Depuis maintenant une vingtaine d'années, l'accompagnement constitue une référence obligée dans le paysage social et professionnel. Ce livre se propose d'éclairer ce qui se joue au travers d'une prescription massive à devoir être accompagné : comment en est-on arrivé à devoir accompagner une personne à être « autonome et responsable, sujet acteur de son parcours, capable de compétences et de projet » ?

Ce développement d'une « culture de l'accompagnement » est en réalité l'aboutissement d'une lame de fond dont les premières manifestations sont à rechercher à l'origine de notre modernité occidentale. Ce que cet ouvrage nous montre, c'est le tiraillement entre deux conceptions de l'humain en tant qu'individu et en tant qu'élément d'une société.

En s'engageant dans cette voie, l'auteure ne prétend pas retracer une histoire séculaire mais identifier des moments charnières de basculements, porteurs d'une reconnaissance accrue de la personne et en même temps d'un creusement possible de sa distance à la société dans laquelle elle doit vivre et travailler. Sans s'enfermer dans la chronologie, c'est à travers 7 « récits » que l'auteure nous montre cette longue histoire des idées et des pratiques sociales dont la « culture d'accompagnement » est l'héritière. Cette quête des fondements, qui constitue une véritable archéologie, lui permet d'interroger le sens de ces pratiques d'accompagnement qu'elle contribue à réfléchir depuis plus de vingt ans. [Résumé de 4e de couverture]



### **Concevoir et diffuser une expérience de formation immersive : intégrer la réalité virtuelle dans un module pédagogique**

Clément CAHAGNE, Benjamin FUZET – Gereso Edition, 2022 – 126 p.

La réalité virtuelle est sous le feu des projecteurs. En plein essor dans le secteur des jeux vidéo, elle commence également à poindre le bout de son nez dans nombre d'entreprises et d'organismes de formation. En effet, c'est une véritable alternative pédagogique, notamment pour des mises en situation délicates et complexes. Elle met l'accent sur des scénarios très visuels ou reposant sur des interactions spécifiques entre l'apprenant et le monde qui l'entoure.

Ce livre a pour vocation de vous donner les clés de la conception, de la production et du déploiement d'une expérience pédagogique immersive grâce à un exemple concret. Afin d'éviter de tomber dans les pièges bien réels qui pourraient vous ralentir, il vous présente les nombreuses spécificités de ce média par rapport aux méthodes d'apprentissage classiques. Les auteurs vous accompagnent tout au long des étapes de la réalisation d'un module immersif réalisé à partir de photographies à 360°, grâce au modèle A.D. D. I. E : - Analyse - Design - Développement - Implémentation - Evaluation. [Résumé de 4e de couverture]



### **Intelligence émotionnelle : mieux communiquer grâce aux émotions, renforcer votre leadership, préserver votre équilibre émotionnel**

Régis ROSSI, Claire LAUZOL, Didier NOYE – Editions Eyrolles, 2022 – 176 p. – (Collection Learning)

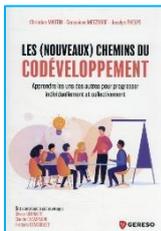
Alors que les émotions ont longtemps été considérées comme des signes de faiblesse n'ayant pas leur place dans le milieu professionnel, on considère aujourd'hui que l'intelligence émotionnelle fait partie des dix compétences clés pour réussir professionnellement. Mobiliser son intelligence émotionnelle, c'est développer sa capacité à percevoir les émotions, les siennes ou celles des autres, et à les intégrer dans sa communication et dans sa prise de décision. Les enjeux sont importants : qualité des relations, efficacité collective, coopération et engagement, gestion du stress et des tensions, qualité du service, influence et leadership... Ce livre-outil propose 63 fiches pratiques et méthodologiques, ponctuées de conseils de professionnels, qui permettront au manager mais aussi aux collaborateurs, de développer leur agilité émotionnelle et de la mettre au service de la performance collective.



### **Pilotage et animation d'une association : professionnaliser ses pratiques, développer ses ressources, réussir sa transformation digitale**

Frédérique JESKE – Editions Eyrolles, 2022 – 183 p. – (Collection Learning)

À l'ère du numérique, des évolutions de l'engagement citoyen et des besoins sociétaux, piloter une association demande au dirigeant de moderniser ses pratiques, sous peine de voir l'association s'affaiblir. Sa responsabilité se place désormais à la frontière entre militantisme et professionnalisme. Dans ce livre-outil, vous trouverez 66 fiches proposant des outils, des témoignages d'experts, des recommandations et bonnes pratiques pour transformer, développer, pérenniser et faire grandir une association.



## Les (nouveaux) chemins du codéveloppement : apprendre les uns des autres pour progresser individuellement et collectivement

Christian MARTIN, Geneviève METZDORF, Jocelyn PHELPS – Gereso Edition, 2022 – 169 p.

Les techniques de coconstruction et d'intelligence collective se développent. Parmi elles, le codéveloppement. Cette démarche, basée sur une volonté de progresser ensemble grâce aux pratiques de chacun, invite des groupes à se réunir pour analyser des problématiques selon un processus bien défini. Dans le même temps, les modalités de cette méthode évoluent : accélération des sessions, passage au distanciel, extension de son champ d'application au domaine personnel...

Illustré de nombreux exemples réels, cet ouvrage présente les objectifs et les enjeux du codéveloppement sous toutes ses formes, et toutes les étapes de sa mise en oeuvre. Etudiants, managers, chefs d'entreprise... dans le cadre de votre vie professionnelle ou privée, suivez les auteurs sur les (nouveaux) chemins du codéveloppement. [Résumé de 4e de couverture]



## Innover en formation avec les multimodalités : les secrets pour booster vos dispositifs d'apprentissage

Sous la direction de Marie-Christine LLORCA – ESF Sciences humaines, 2022 – 235 p.

La notion de multimodalité en formation est souvent définie comme une articulation entre des temps de formation en présentiel et à distance, intégrant des outils numériques. Elle est alors synonyme de formation hybride. En sortant de cette vision réductrice, cet ouvrage montre que faire le pari de la multimodalité, c'est mettre l'individu et le groupe apprenant au centre de la formation, c'est soutenir la capacité à apprendre en comprenant et en vivant des expériences. Au-delà de la forme qu'elle peut prendre, la multimodalité doit se

penser comme une occasion d'aménager de manière féconde nos façons de faire apprendre.

Cet ouvrage collectif, destiné aux formateurs et concepteurs de formation, propose des expériences innovantes de multimodalités en contexte, des histoires inspirantes qui pourront être directement mises en pratique.



## Apprendre le français à l'âge adulte avec la Méthode naturelle

Martine BONCOURT – Chronique Sociale, 2021 – 215 p.

À toutes les structures qui se donnent pour mission l'alphabétisation, l'apprentissage du français langue étrangère (FLE) ou le français langue d'intégration (FLI) pour adultes, se pose la question du choix de la pédagogie utilisée, une pédagogie qui soit à la fois efficace, exigeante et respectueuse des apprenants. Pour Martine BONCOURT, la réponse s'est imposée d'elle-même : c'est résolument une démarche qui fait la part belle à la coopération et à l'éducation à l'autonomie. Cette pédagogie est la Méthode naturelle, laquelle trouve son origine et son application dans la pédagogie Freinet.

Cet ouvrage présente cette méthode et son adaptation à des adultes étrangers.

Les 3 premiers chapitres apportent des réponses à des questions telles que : En quoi consiste cette Méthode naturelle ? Quels en sont les grands principes, les fondements théoriques, les outils ? Comment cette pédagogie, conçue dans la première partie du XXe siècle, peut-elle être transposée à des adultes étrangers ? Qui sont les formateurs ? Qui sont les apprenants ?

Les chapitres suivants décrivent les outils conceptuels et matériels utilisés, qui constituent l'ossature de la méthode présentée : Quoi de neuf, texte libre, travail individualisé, exposé-conférence... Un chapitre est consacré à la description d'un outil d'évaluation conçu pour proposer des ancrages aux apprenants, pour leur permettre de se situer dans une progression personnelle, et pour donner aussi aux formateurs la possibilité de mesurer l'efficacité de leur action.

## > Ressources pédagogiques



### Control

ControlYourMind, 2021 – Boîte de jeu

CONTROL est un support d'introspection, à utiliser dans le cadre professionnel ou personnel, seul ou en groupe, qui vise à favoriser l'expression des émotions, des sentiments, des pensées en répondant à des questions qui permettent de réfléchir sur sa vie et d'avancer. Il se compose de 55 cartes sur lesquelles on trouve juste une question, simple en apparence, et aux réponses évidemment plus complexes, pour créer des discussions et apprendre à se connaître.

Quelques exemples de questions :

"Quelles sont les choses positives que je suis en train de vivre en ce moment ?"

"M'arrive-t-il de complimenter mes proches au quotidien ?"

"Qu'est-ce que le bonheur pour moi ?"

"Que ferais-je si j'avais du temps ? Qu'ai-je l'habitude de faire quand j'ai du temps ?"

Contenu de la boîte : 55 cartes (89 x 57 mm), dans un étui cartonné.

Nombre de participants : de 1 à 10 joueurs.

Durée : 15 minutes.



### Totem : le jeu de développement personnel qui fait du bien et fait découvrir vos forces

Tessa PARADIS, Jade TREMBLAY, Carol RAN COURT – Equipe Totem, 2019 – Boîte de jeu

Totem, c'est un jeu de développement personnel qui permet de s'amuser tout en découvrant ses forces et qualités à travers le regard des autres. À tour de rôle, chaque joueur assiste à la construction d'un TOTEM à son image. Celui-ci est constitué d'une carte ANIMAL associée à une force et d'une carte QUALITÉ, toutes les deux choisies et décrites par les autres joueurs à partir des cartes qu'ils ont en main. Recevoir son Totem, c'est entendre et découvrir le meilleur de soi à travers le regard des gens qui nous entourent, par le jeu.

Contenu de la boîte : 160 cartes (80 cartes ANIMAL + 80 cartes QUALITE) + 3 cartes mode d'emploi.

Format de la boîte : 10 x 6,5 x 7 cm

Nombre de participants : de 3 à 8 joueurs.

Durée : 20 minutes.



### Apprendre pour s'envoler : méthode progressive de lecture et d'écriture pour adultes

Nicole Anne PARFAIT, Isabelle FACELINA CHAUMET – Editions Orphie, 2021 – Ouvrage (231 p.)

Cette méthode progressive d'apprentissage de la lecture, de l'écriture et du calcul pour adultes est inspirée de la méthode syllabique et propose des exercices pour étayer les différentes étapes de la démarche pédagogique. Ainsi, chaque apprenant construit son savoir à son rythme.

Ses deux principales caractéristiques sont qu'elle fait référence à l'environnement local des territoires ultramarins, tout en étant aussi adaptée au public hexagonal, et qu'elle accorde une grande place à l'estime de soi et à la convivialité qu'elle favorise avec une "pincée d'empathie", un "zeste de bienveillance" et un

"soupçon d'originalité" avec notamment l'intégration de citations positives et de petits moments de détente sélectionnés pour stimuler / encourager l'apprentissage.

La méthode est organisée en 3 parties. La PARTIE I permet de redécouvrir l'alphabet par la distinction puis l'association des voyelles et des consonnes qui forment les mots. La PARTIE II propose des astuces, règles de grammaire et/ou conjugaison. La PARTIE III permet de revoir la lecture des chiffres et nombres, les quatre opérations, de s'entraîner à la lecture des principaux numéros d'urgence, de produits alimentaires et d'articles ménagers. La PARTIE IV s'intéresse à la Fiche d'Identité Personnelle, les principaux moyens de paiement, les repères dans le temps et dans l'espace.



### Mon carnet de réussite : Français : 6<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup>, 4<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup>

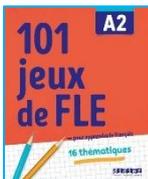
Fabienne HAUDIQUET – Hatier, 2021 – Ouvrage (127 p.)

Ce carnet, de petit format, présente l'essentiel des notions et méthodes de français à connaître à l'issue du collège. Il peut être utilisé au collège mais également avec un public adulte en remise à niveau, en accompagnement personnalisé ou en consolidation. Il repose sur une approche positive et simple organisée en deux temps. Sont d'abord proposés des rappels sur le thème ou la méthode abordés. Viennent ensuite des exercices variés pour

personnaliser l'accompagnement des apprenants.

Thèmes des 5 parties :

1. Comprendre et s'exprimer à l'oral
2. Lire, comprendre et analyser
3. Comprendre le fonctionnement de la langue
4. Savoir écrire
5. Apprendre à... apprendre



### 101 jeux de FLE pour apprendre le français : A2

Gabriela JARDIM, Pierre-Yves ROUX – Didier FLE, 2022 – Ouvrage (121 p.)

Ce cahier d'activités, à destination d'apprenants débutant en français (niveau A2), propose 101 jeux pour réviser et approfondir son vocabulaire. Mots croisés, mots mêlés, mots cachés, rébus, énigmes, phrases codées... permettent de réviser le vocabulaire de la famille, du corps humain, des vêtements, de la maison, de la nourriture, des transports, des commerces, de l'éducation, des professions, des animaux...



**CAFOC de Nantes**

22 rue de Chateaubriand

44000 Nantes

Tél : 02.40.35.94.16

<http://www.cafoc.ac-nantes.fr/>